

Tips

Het voorkomen van gehoorschade



Het aantal bedrijven waar medewerkers blootstaan aan schadelijk geluid stijgt sinds 2004 en is nu volgens de Arbeidsinspectie 23 procent.

Koen Zonneveld, info@koenzonneveld.eu

1 Inventariseer

Inventariseer eerst of er in het bedrijf of de instelling sprake is van schadelijk geluid. Dat is volgens de wet het geval bij een geluidsniveau van 80 db (A). Als het goed is, staat er in de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) of er in het bedrijf sprake is van risico op schadelijk geluid. Kijk vervolgens of er in het bij de RI&E horende plan van aanpak maatregelen worden genomen om de blootstelling aan schadelijk geluid te verminderen. Is er wel sprake van schadelijk geluid maar staan er geen maatregelen in het plan van aanpak? Kaart dit aan in de overlegvergadering.

2 Onderzoek

Als er sprake is van schadelijk geluid moet er een geluidsmeting uitge-

voerd worden (wettelijk verplicht). Waar in het bedrijf komt het schadelijk geluid voor en welke medewerkers worden hieraan blootgesteld? Is er wel schadelijk geluid, maar heeft er geen meting plaatsgevonden? Kaart dit aan in de overlegvergadering. Doe als OR een voorstel om een geluidsmeting te laten plaatsvinden.

3 Volg de arbeidshygiënische strategie

Bij maatregelen is de bronaanpak aan de orde, oftewel de arbeidshygiënische strategie. Kijk eerst of de geluidsbron teniet gedaan kan worden. Bijvoorbeeld door het aanschaffen van geluidsarme apparatuur of door het wijzigen van het productieproces. Als dat niet kan, is de volgende stap het afschermen van de geluidsbron. Bijvoorbeeld door de lawaaiige

machine in een aparte ruimte te plaatsen of door omkasting. Als ook dat niet kan, moet de blootstelling verminderd worden. Bijvoorbeeld door zo min mogelijk werkplekken in te richten in de buurt van lawaaibronnen. Of door medewerkers zo kort mogelijk te laten werken in de buurt van het lawaai. Gehoorbescherming mag alleen als laatste redmiddel worden gebruikt, alleen als alle andere maatregelen echt niet mogelijk zijn. De OR dient de bestuurder te wijzen op deze wettelijk verplichte 'arbeidshygiënische strategie'. Overigens stelt het nieuwe Arbobesluit dat bij meer dan 80 db(A) de medewerkers individueel aangemeten gehoorbeschermers moeten krijgen.

4 Betrek de achterban erbij

Laat de bestuurder voorlichting geven aan medewerkers die blootstaan aan schadelijk geluid (dit is wettelijk verplicht). Zorg ervoor dat deze medewerkers jaarlijks een gehoortest krijgen (een keer per vier jaar is wettelijk verplicht). Door de gehoortest komt dreigende gehoorschade vroegtijdig in beeld en ontstaat bewustwording van het risico bij de medewerkers. Betrek de achterban bij het bedenken van maatregelen en mogelijke oplossingen.

5 Ook aandacht voor hinderlijk geluid

Ook hinderlijk geluid onder 80 db(A) kan erg irritant zijn. Zeker als je werk doet waarvoor hoge concentratie nodig is. Langdurig hinderlijk geluid kan stress veroorzaken. Vraag de bestuurder om maatregelen tegen hinderlijk geluid, ook al is dit niet wettelijk verplicht. ○

Meer informatie is te vinden op www.ORnet.nl, zoek op 'geluid' of kijk bij het hoofdstuk Arbo.