

Tips voor veranderen arbodienst



Sinds anderhalf jaar hebben bedrijven meer vrijheid om hun arbo-dienstverlening naar eigen goeddunken te organiseren. De meeste bedrijven hebben echter nog steeds een externe arbodienst. Het kan ook anders.

Koen Zonneveld, info@koenzonneveld.eu

Vanaf 1 juli 2005 zijn er grofweg vier modellen van arbodienstverlening denkbaar:

1. Externe arbodienst
2. Interne arbodienst
3. Bepaalde arbodienstverlening extern inkopen
4. Arbodienstverlening intern, zonder interne arbodienst

Bijna anderhalf jaar na de wetswijziging werken de meeste bedrijven en instellingen nog steeds met een externe arbodienst. Toch kan een ander model een verbetering zijn voor de arbeidsomstandigheden. En de OR en PVT hebben nogal wat te zeggen over dit onderwerp. De OR en de PVT hebben overeenstemmingsrecht. Dat is in feite een vetorecht: als de OR of PVT het er niet mee eens is, gaat het niet door.

1. Wanneer geen ander model?

Wel of niet overstappen op een ander model arbodienstverlening hangt af van de fase waarin het arbobeleid zich bevindt. Is er sprake van serieus arbobeleid in het bedrijf of zelfs van een arbozorgsysteem, dan is overstappen te overwegen. Als er geen interesse is in het onderwerp, of als er alleen een maatregel wordt genomen als het echt niet anders kan, dan is het beter om de arbodienstverlening in handen te laten van een arbodienst. Omdat het bedrijf anders zou kiezen voor een zo goedkoop mogelijke, zeer uitgeklede, versie van arbodienstverlening. De OR dient het instemmingsrecht te gebruiken om de inhoud van het contract met de arbodienst te verbeteren: nadruk op preventie, niet op strenge controles bij

verzuim. Als dat lukt kan na enkele jaren opnieuw een ander model worden overwogen.

2. Wanneer interne arbodienst

De interne arbodienst is over het algemeen een dure optie, omdat alle medewerkers van de arbodienst op de loonlijst staan. Vooral grote bedrijven, waar veel verschillende arbo-risico's bestaan (bijvoorbeeld: chemische industrie), hebben er een. Bij dit model is de onafhankelijkheid van de deskundigen een belangrijk aandachtspunt voor de OR. Dit model werpt het beste zijn vruchten af als er een arbozorgsysteem is. Een variant op de volledig interne arbodienst is model 4, waarbij bijvoorbeeld een kerndeskundige (meestal de bedrijfsarts) in dienst is en verder die dienstverlening die past bij de veiligheids- en gezondheidsrisico's in het bedrijf. Bijvoorbeeld bij een zorginstelling: bedrijfsmaatschappelijk werk en bedrijfsfysiotherapie.

3. Wanneer arbodienstverlening inkopen?

Arbodienstverlening wordt in dit model op maat op contractbasis ingehuurd. Verder lijkt het erg op model 4. Alleen die arbodienstverlening die past bij de risico's in het bedrijf wordt ingehuurd. Dit model past dus goed bij bedrijven die alleen bepaalde arbo risico's hebben.

4. Wachten op de bedrijfsleiding?

De OR hoeft niet te wachten op een voorstel van de bestuurder. De OR kan ook zelf schriftelijk een voorstel doen, voorzien van een toelichting (initiatiefrecht, art. 23 lid 4). De PVT heeft dit recht volgens de wet niet, maar kan natuurlijk desondanks een voorstel doen. Zelf een voorstel doen is vooral belangrijk als de OR of PVT een visie heeft op arbeidsomstandigheden en als blijkt dat de huidige arbodienstverlening daar niet toe bijdraagt.

Voor meer informatie, ga naar www.ORNnet.nl en zoek op: arbodienst